



DEMANDE DE VÉRIFICATION

pour candidats appelés à œuvrer auprès de personnes vulnérables
(services de garde, CPE et organismes)

No reçu
No dossier administratif

SECTION 1 – IDENTIFICATION DE L'ORGANISME

Nom complet de l'organisme Association de Hockey mineur de Hull	# Identification fourni par le SPVG SP-123	Nouvelle demande <input type="checkbox"/> Renouvellement <input type="checkbox"/>
Adresse complète de l'organisme C.P. 79024 CSP Galeries Hull Gatineau (Québec) J8Y 6V2	Adresse courriel de l'organisme ahmh.presidente@videotron.ca	Bénévole <input type="checkbox"/> * Rémunéré <input type="checkbox"/> joindre paiement
# Téléphone (819) 771-3648	# Télécopieur	Nature de l'emploi postulé :

SECTION 2 — VÉRIFICATION DE L'IDENTITÉ DU CANDIDAT * 2 pièces d'identité dont au moins une avec photographie

Permis de conduire <input type="checkbox"/> Passeport <input type="checkbox"/> Carte d'assurance maladie <input type="checkbox"/> Autre <input type="checkbox"/> (spécifier)		
Nom du représentant de l'organisme qui a procédé à l'identification *	Signature du représentant X	Date (aa-mm-jj)
* Compléter dans le cas d'un candidat bénévole : J'atteste que le candidat identifié œuvrera uniquement à titre de bénévole et ne recevra aucune rémunération pour le travail effectué auprès de l'organisme. Toute fausse déclaration est assujettie à la résiliation du protocole d'entente signé auprès du Service de police.		
Signature du représentant officiel de l'organisme : X _____ Date : _____ <div style="text-align: right;">(aa-mm-jj)</div>		

SECTION 3 — IDENTIFICATION DU CANDIDAT (en lettres moulées)

Nom	Prénom	Date de naissance (aa-mm-jj)	Sexe	Taille	Yeux
Adresse complète	Code postal	Tél. (rés.)	Tél (bur.)		
# Permis de conduire		Province de l'émission du permis			
Nom de fille		Emploi			
Adresses précédentes (5 dernières années)					
_____		De : (mois/année) _____		À : (mois/année) _____	
_____		De : (mois/année) _____		À : (mois/année) _____	
(Annexer une feuille au besoin)					

RÉSERVÉ À L'USAGE DU SPVG

Date de réception de la demande : _____		Matricule du vérificateur : _____	
RÉSULTATS DES RECHERCHES <i>(Voir critères de filtrage pour recherches à effectuer)</i>			
Après vérification et selon les informations disponibles dans les bases de données mises à notre disposition, en date du : _____			
nous vous avisons : <input type="checkbox"/> qu'il n'y a aucune inscription relative à l'un des domaines/critères identifiés; <input type="checkbox"/> que les vérifications ont été effectuées (les résultats sont acheminés au candidat)			
_____		_____	
Prénom et nom du représentant du SPVG		Signature du représentant	
_____		_____	
Téléphone		Date	

SECTION 4 — CRITÈRES DE FILTRAGE DE L'ORGANISME (à compléter par l'organisme)

Domaine	Liste des comportements manifestés ou infractions commises incompatibles avec l'emploi postulé.	À vérifier X
SEXE	Comportement ou infraction à caractère sexuel telles l'agression sexuelle, les actions indécentes, la sollicitation ou l'incitation à la prostitution, etc.	X
VIOLENCE	Comportement ou infraction criminels pour lesquels une quelconque forme de violence a été utilisée tels l'homicide, le vol qualifié, les voies de fait, l'enlèvement, la séquestration, les menaces, l'intimidation, le harcèlement, etc.	X
VOL FRAUDE	Comportement ou infraction criminels dont la nature même est assimilable à un vol ou une fraude tels le vol par effraction, le vol simple, la prise de véhicules automobiles sans consentement, la fraude, la corruption, la supposition de personne.	X
CONDUITE AUTOMOBILE	Infraction criminelle relative à la conduite de véhicules routiers tels la conduite avec facultés affaiblies, le délit de fuite, etc.	X
DROGUES – STUPÉFIANTS	Comportement ou infraction relatifs aux stupéfiants, aliments et drogues tels possession, trafic, importation, culture, etc.	X
AUTRES	Ex. : incendie, gangstérisme, omission de fournir les choses nécessaires à la vie.	X

SECTION 5 - CONSENTEMENT ET AUTORISATION DU CANDIDAT

Je soussigné (e) consens à ce que le Service de police vérifie mes antécédents c'est-à-dire, toute condamnation ou toute mise en accusation pour une infraction criminelle ou pénale, de même que tout comportement faisant raisonnablement craindre que je constitue un risque pour la sécurité physique ou morale des personnes vulnérables auprès de qui je serai appelé à œuvrer. Sont également considérées comme des antécédents les infractions énumérées à l'annexe de la *Loi sur le casier judiciaire* même si celles-ci ont fait l'objet d'un pardon. **Je consens également à ce que le Service de police de la Ville de Gatineau effectue les vérifications à partir des critères de filtrage identifiés ci-dessus et transmettre les résultats selon la procédure établie au présent formulaire.**

X _____
Signature du candidat Date (aa-mm-jj)

X _____
Si le candidat est mineur, signature du parent ou du tuteur Date (aa-mm-jj)

Advenant que le résultat soit **positif**, je désire que le formulaire «Résultat de la vérification» me soit acheminé de la façon suivante :

- Je désire que le résultat me soit envoyé par la poste
- Je désire récupérer le résultat au Service de police situé au 590, boul. Gréber

MISE EN GARDE

L'organisme où vous présentez votre candidature a déterminé une liste des comportements et des infractions incompatibles avec l'emploi postulé qui sont énumérés ci-dessus. Le processus de filtrage mis en place permettra à cet organisme d'évaluer, à partir de ces critères, la candidature de tout bénévole ou employé rémunéré qui pourrait constituer un risque, s'il œuvrait auprès de personnes vulnérables (susceptibles d'être objet d'exploitation ou de sévices physiques ou moraux). L'employeur ou l'organisme est assujéti à la *Charte des droits et libertés de la personne* (L.R.Q., c. C-12), notamment les articles 18.2 « Culpabilité à une infraction » et 20 « Distinction fondée sur aptitudes non discriminatoires », ainsi qu'à la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (L.R.Q., chapitre A-2.1) ou à la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé* (L.R.Q., c. P-39.1), et à la *Loi sur le casier judiciaire* (L.R.C., [1985], c. C-47). Tout candidat qui désire de plus amples informations peut communiquer avec le représentant du Service de police de Gatineau.

TRANSMISSION DU RÉSULTAT

Résultat négatif : lorsque les vérifications policières ne révèlent aucun empêchement/antécédent, la section résultat de la demande indiquera : il n'y a aucune inscription relative à l'un des domaines/critères identifiés.

Résultat positif : lorsque les vérifications policières révèlent la présence d'un ou de plusieurs empêchements/antécédents, la section résultat de la demande indiquera : les vérifications ont été effectuées.

Fin de la recherche : Lorsque les vérifications sont terminées, le SPVG transmet la demande originale à l'organisme. Le formulaire intitulé «Résultat de la vérification» contenant les détails de la recherche est transmis directement au candidat. Les résultats de la vérification policière ne sont jamais communiqués directement à l'organisme par le SPVG. Le candidat peut choisir de les transmettre lui-même à l'organisme s'il désire poursuivre sa démarche.

* CONSERVATION : 5 ANS